

**ACUERDO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO 2019 GOBIERNO - UNIDOS
PODEMOS Y POSIBLE IMPACTO EN LA NORMATIVA LABORAL Y EN LA NEGOCIACIÓN
COLECTIVA.**

Con fecha 11.10.2018 el Gobierno y Unidos Podemos han suscrito el acuerdo "Presupuestos para un Estado Social" que incluye los ejes de la política presupuestaria del año 2019. El Acuerdo va a requerir transformarse en una Ley de Presupuestos Generales del Estado para lo que necesitará el apoyo de otros partidos políticos. El texto completo puede consultarse en el siguiente link [\(PINCHAR\)](#).

El espíritu del Acuerdo se basa en la creación de una Mesa de Trabajo que elabore el denominado "Nuevo Estatuto de los Trabajadores del siglo XXI", el cual pretende una revisión profunda de la Reforma Laboral del 2012 basada en reformas relevantes en materia de empleo y pensiones, así como la creación de una sociedad más feminista, clave para el bienestar social y el progreso económico, y la ratificación de convenios internacionales en materia de Derechos Sociales.

A continuación destacamos las principales medidas del Acuerdo:

- Subida del SMI a 12.600€/año (incremento del 22% con relación al SMI de 2018);
- Ampliación del plazo de no caducidad de los convenios colectivos;
- Revisión del procedimiento y causas de las "Modificaciones Sustanciales de Condiciones de Trabajo";
- Modificación de la regulación de la contratación a tiempo parcial, reforzando la obligación del registro horario también en los contratos a tiempo completo;
- Reducción de la dualidad entre contratos indefinidos y temporales;
- En materia de contrata, inclusión de la referencia a la aplicación de las condiciones de trabajo de la empresa contratante y desvinculación del contrato de obra y servicio de la realización de trabajos en el marco de contrata, subcontrata o concesiones administrativas.
- Obligación de realizar auditorías salariales de género en empresas de más de 250 trabajadores y regulación de una presunción de discriminación si se alcanza un porcentaje del 25% o más de brecha salarial de género;
- Equiparación de los permisos de maternidad y paternidad de acuerdo con el siguiente calendario: 2019, 8 semanas; 2020, 12 semanas; y 2021, 16 semanas.
- Garantía del mantenimiento del poder adquisitivo de los pensionistas con el IPC e incremento de las pensiones mínimas y no contributivas de un 3%.
- Modificación de la cotización de las horas extraordinarias;
- Revisión del sistema de bonificaciones a la seguridad social, manteniendo solo las vinculadas a la inserción laboral de colectivos con especial vulnerabilidad.

El contenido de la presente nota tiene carácter general y meramente informativo. Cualquier decisión o actuación basada en su contenido deberá ser objeto del adecuado asesoramiento profesional.

Para más información:



Carlos de la Torre
Of Counsel
Dpto. Laboral
carlos.delatorre@bakermckenzie.com



Luisa Gómez
Directora de Equipo
Dpto. Laboral
luisa.gomez@bakermckenzie.com



Disclaimer - Baker & McKenzie International is a Swiss Verein with member law firms around the world. In accordance with the common terminology used in professional service organizations, reference to a "partner" means a person who is a partner, or equivalent, in such a law firm. Similarly, reference to an "office" means an office of any such law firm.

If required, put the stationery disclaimer here.

AGREEMENT REACHED BY THE GOVERNMENT AND "UNIDOS PODEMOS" IN RELATION TO SPAIN'S GENERAL BUDGET FOR 2019 - POSSIBLE IMPACT ON EMPLOYMENT REGULATIONS AND COLLECTIVE BARGAINING.

On 11 October 2018 the Spanish Government and the political party "Unidos Podemos" executed the agreement "*Presupuestos para un Estado Social*" ("Budgets for a Welfare State" / the "Agreement"), which includes the pillars for the Government's 2019 budget policy. The Agreement will need the support of other political parties for it to become the National General Budget Act for 2019. To see the agreement's complete wording in Spanish, [\(PRESS THIS LINK\)](#).

The Agreement is based on the creation of a Working Committee that will draft the so-called "New Employment Act for Employees of the 21st Century", which will be aimed at extensively revising the 2012 Employment Reform. It proposes significant changes in employment and pensions, the creation of a more feminist society (deemed key to social welfare and economic progress), and the ratification of international social rights conventions.

We highlight below some of the main measures included in the Agreement:

- Increase of the guaranteed minimum wage to €12,600/year (an increase of 22% in relation to the guaranteed minimum wage in 2018);
- Non-expiration periods in collective bargaining agreements;
- Change of the procedure and causes for "Substantial Changes in Working Conditions";
- Change in the regulations of part-time contracts and reinforcement of the requirement to register working hours also in full-time contracts;
- Decrease in the co-existence of permanent and fixed-term contracts;
- Application of the working conditions applied by the contracting company within the framework of subcontracting and discontinuance to use the "works and service contracts" in the context of public contractors, contractors and subcontractors.
- Mandatory due diligence with regard to salaries and gender in companies that employ more than 250 people and regulation of presumed discrimination, if the salary gap between the two genders is 25% or more;
- Establish a paternity leave with equal duration than maternity leave pursuant to the following schedule: 2019 (8 weeks); 2020 (12 weeks) and 2021 (16 weeks).
- Alignment of pensioners' buying power with the CPI, increasing minimum pensions and non-contributing pensions by 3%.
- Change in the social security contributions made for overtime;
- Review of the social security credit system, maintaining only those credits that are linked to including particularly vulnerable groups in the job market.

The content of this alert is intended for information purpose only. All decisions or acts based on the above should be subject to appropriate professional advice.

*Employment Department
Baker McKenzie*

For more information:



Carlos de la Torre
Of Counsel
Employment
Department
[carlos.delatorre@
bakermckenzie.com](mailto:carlos.delatorre@bakermckenzie.com)



Luisa Gómez
Team Leader
Employment
Department
[luisa.gomez@
bakermckenzie.com](mailto:luisa.gomez@bakermckenzie.com)



Disclaimer - Baker & McKenzie International is a Swiss Verein with member law firms around the world. In accordance with the common terminology used in professional service organizations, reference to a "partner" means a person who is a partner, or equivalent, in such a law firm. Similarly, reference to an "office" means an office of any such law firm.

If required, put the stationery disclaimer here.