



Enero /January 2017

La baja por paternidad se amplía a cuatro semanas desde el 1 de enero de 2017

La baja por paternidad se amplía de trece días (o veinte días cuando el nacimiento se producía en una familia numerosa) a cuatro semanas a partir del 1 de enero de 2017. Esta medida ha sido introducida por la **Ley 9/2009** de 6 de octubre, que inicialmente estaba previsto que entrase en vigor el 1 de enero de 2011, pero se ha ido aplazando durante los últimos seis años a través de las sucesivas leyes de Presupuestos Generales del Estado.

En concreto, a partir del 1 de enero de 2017 la baja por paternidad se regula del siguiente modo:

- El período de baja paternal es independiente y acumulable con el permiso retribuido de dos días por nacimiento de hijo previsto en el art. 37.3.b del Estatuto de los Trabajadores (cuatro días si el trabajador necesitase realizar un desplazamiento).
- Las cuatro semanas de duración de la baja por paternidad son ampliables en dos días más por cada hijo a partir del segundo en los supuesto de nacimiento múltiple.
- La baja por paternidad es independiente del disfrute compartido de los períodos de descanso por maternidad.
- En el supuesto de nacimiento biológico, la baja por paternidad corresponde en exclusiva al padre, que podrá disfrutarla durante el período comprendido desde la finalización del permiso por nacimiento de hijo hasta que termina la baja por maternidad (cuya duración general es de 16 semanas) o inmediatamente después de la baja por maternidad.
- La baja por paternidad podrá disfrutarse en régimen de jornada completa o jornada parcial de un mínimo del 50 por ciento.

Paternity leave has been increased to four weeks, as of 1 January 2017

Paternity leaves went from being thirteen days (or twenty days for large families) to four weeks long, as of 1 January 2017. This measure was passed in **Act 9/2009**, dated 6 October, and it was initially supposed to become effective on 1 January 2011. However, pursuant to the successive National Budget Acts that were passed, its entry into force was delayed six years.

Specifically, as of 1 January 2017 paternity leave is now regulated as follows:

- Paternity leave is independent and can be taken in addition to the two-day paid leave of absence for childbirth that is established under art. 37.3.b of the Labour Act (four days if the employee must travel).
- In cases of multiple births, the four-week paternity leave can be increased by two days per child, as from the second child, in case of multiple births.
- Paternity leave is counted separately from the periods of shared maternity leave.
- In the case of biological births, paternity leave may only be enjoyed by the father, who may take it from the end of the leave of absence he is entitled to for the childbirth, to the end of the mother's maternity leave (which is normally sixteen weeks long), or he may take it immediately after the mother's maternity leave is over.
- Paternity leave may be taken on a full-time basis or part-time basis equivalent to at least 50% of full-time hours.

El contenido de la presente nota tiene carácter general y meramente informativo. Cualquier decisión o actuación basada en su contenido deberá ser objeto del adecuado asesoramiento profesional.

The content of this alert is intended for information purpose only. All decisions or acts based on the above should be subject to appropriate professional advice.

Departamento Laboral / Employment Department
Baker McKenzie

Para más información / For more information:

María Gutiérrez

Maria.gutierrez@bakermckenzie.com

Lucía Puente

Lucia.puente@bakermckenzie.com

