

## NOTICIAS

# Los 3 retos del empleado en 2020: flexibilidad, creatividad y competencias digitales

ADiReLab invita a Cepsa, FCC, Grupo Santander, FUNCAS o BBVA para hablar sobre los retos del sector



20/06/2017 ADiReLab ha presentado su informe, “El futuro del trabajo y de la función de relaciones laborales”, en colaboración con Baker McKenzie, Ars Outplacement y Llorente & Cuenca. El acto contó con la bienvenida de Manuel Pimentel, ex Ministro de Trabajo y Asuntos Sociales y actualmente Of Counsel de Baker McKenzie, y las ponencias de directivos de compañías como Cepsa, FCC, Grupo Santander, FUNCAS o BBVA Research, quienes pusieron sobre la mesa los principales retos del sector, las reformas legales requeridas, así como un retrato robot del empleado del 2020.

El 72,2% de los directivos de relaciones laborales consideran que **el perfil del empleado en el año 2020 va más allá de los conocimientos adquiridos**: deberá ser hábil en la adaptación al cambio, así como acreditar otras competencias como la capacidad de resolución de problemas, la creatividad, el emprendimiento o la inteligencia cultural.

Y es que, con la llegada del software inteligente, la robótica, la inteligencia artificial o los drones, el mundo laboral está cambiando de forma drástica. Según los expertos en relaciones laborales, **en los próximos años se destruirán millones de empleos, pero también se generarán profesiones de alta cualificación que ahora no existen**.

Son conclusiones del informe **“El futuro del trabajo y de la función de relaciones laborales”**, realizado por la [Asociación de Directivos en Relaciones Laborales](#) (ADiReLab), tras una encuesta a más de 100 directivos del sector.

En palabras de Carlos de la Torre, Vicepresidente de ADiReLab y Of Counsel en Baker Mckenzie: “las empresas y los individuos tendrán que reinventarse para **afrontar los retos de las nuevas cualificaciones y competencias demandadas** y deberán gestionar los cambios con rapidez ya que van a ir redefiniéndose los puestos de trabajo y los procesos de negocio de manera continua e imparable”.

El informe plantea la necesidad de **readaptar la regulación laboral, por ejemplo, para el ordenamiento de nuevos espacios para plantillas flexibles**. Así, los convenios colectivos

deberán contemplar, de forma exhaustiva, nuevos aspectos como el tiempo de trabajo, la prevención de riesgos laborales o el teletrabajo.

Según Juan Suanzes, Vicepresidente de ADiReLab y CEO en Ars Outplacement, **“la globalización, la digitalización, los efectos de la pirámide de edad, la diversidad, el Big Data, la “mercantilización” de las relaciones laborales, el smart working...** son todos aspectos claves del futuro de las relaciones laborales”.